

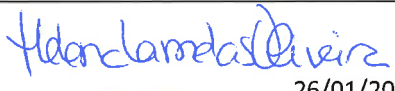



PROCEDIMENTO – GAMA.01

RECRUTAMENTO DO PESSOAL TÉCNICO DO GAMA

VALIDAÇÃO

	NOME/CARGO	RÚBRICA/DATA
ELABORADO POR:	TIAGO TEIXEIRA / TÉCNICO SUPERIOR	 26/01/2018
	TERESA FERREIRA / TÉCNICA SUPERIOR	 26/01/2018
	HELENA OLIVEIRA / OBSERVADORA ESPECIALISTA	 26/01/2018
APROVADO POR:	MIGUEL SEQUEIRA / DIRETOR	 26/01/2018

REGISTO DE EDIÇÕES/ALTERAÇÕES

EDIÇÃO	DATA	DESCRIÇÃO DAS ALTERAÇÕES
01	26/01/2018	N/A

ÍNDICE

1.	INTRODUÇÃO	1
2.	OBJECTIVO E ÂMBITO DE APLICAÇÃO	1
3.	RESPONSABILIDADES	2
4.	RECRUTAMENTO E SELEÇÃO DE TRABALHADORES.....	3
4.1.	Requisitos de admissão – funções de investigação.....	3
4.2.	Requisitos de admissão – funções de inspeção.....	3

(deixada intencionalmente em branco)

AS

PROCEDIMENTO N.º 01 - GAMA

Recrutamento do Pessoal Técnico do GAMA

1. INTRODUÇÃO

Como órgão de investigação de acidentes no setor do transporte marítimo, o GAMA tem por missão investigar os acidentes e incidentes marítimos, com a maior eficácia e rapidez possível, visando identificar as respetivas causas, elaborar e divulgar os correspondentes relatórios e emitir recomendações em matéria de segurança marítima que visem reduzir a sinistralidade marítima.

Como autoridade supervisora nacional em matéria de meteorologia aeronáutica civil, o GAMA tem por missão assegurar o cumprimento das obrigações decorrentes da regulamentação do céu único europeu, garantir o cumprimento das normas e recomendações que decorrem da ratificação da Convenção sobre Aviação Civil Internacional e das normas e procedimentos emanados da Organização Meteorológica Mundial, no âmbito da meteorologia aeronáutica.

Aos trabalhadores do GAMA com funções técnicas, num quadro de ampla responsabilidade, iniciativa e autonomia, incumbe o exercício de funções de natureza técnico-científica, exigindo um elevado grau de qualificação, bem como o domínio da área de especialização compatível com a realização das finalidades institucionais do GAMA.

2. OBJETIVO E ÂMBITO DE APLICAÇÃO

Este procedimento estabelece as linhas de orientação, regras e o modo de recrutamento e seleção de recursos humanos para o pessoal técnico do Gabinete de Investigação de Acidentes Marítimos e da Autoridade para a Meteorologia Aeronáutica (GAMA). Foi desenvolvido de acordo com as normas da legislação nacional e considerando os requisitos competência estabelecidos internacionalmente, nomeadamente a regulamentação europeia e a documentação de conteúdo técnico aplicável.

O objetivo é garantir que no processo de recrutamento são selecionados e admitidos os candidatos aos lugares técnicos ligados às atividades de investigação, certificação, licenciamento, autorização, supervisão, inspeção e emissão de pareceres técnicos, que são atribuições do GAMA.

Os candidatos selecionados têm de cumprir com as disposições da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP) aprovada pela Lei n.º 35/2014 de 20 de junho e suas alterações, do Decreto-Lei n.º 236/2015 de 14 de outubro, da Portaria n.º 109/2017 de 15 de março e deste procedimento.

Nos termos do artigo 30.º da LTFP, o recrutamento é feito:

- por procedimento concursal restrito aos trabalhadores detentores de um vínculo de emprego público por tempo indeterminado;
- por consolidação de mobilidade ou de cedência de interesse público, nos termos previstos na lei.

Em casos excecionais, devidamente fundamentados, os membros do Governo responsáveis pelas áreas das Finanças e da Administração Pública podem autorizar a realização de procedimentos concursais, a que possam concorrer trabalhadores com vínculo de emprego público a termo ou sem vínculo de emprego público.

3. RESPONSABILIDADES

Compete ao Diretor do GAMA, por sua iniciativa ou a pedido dos Chefes de Equipa, determinar a abertura do processo de recrutamento e seleção, considerando a necessidade fundamentada de admissão do trabalhador ou trabalhadores.

São consideradas relevantes para o estabelecimento das necessidades de recrutamento do GAMA e eventual início do processo de recrutamento, para os lugares em funções técnicas de investigação e inspeção:

- as vagas existentes e as vagas previstas no mapa de pessoal aprovado para o ano seguinte;
- o perfil profissional disposto na Portaria n.º 109/2017 (habilitações literárias, formação, experiência profissional, capacidades e conhecimentos) para o desempenho de funções técnicas inspetivas;
- as candidaturas recebidas pelo GAMA;
- as necessidades não previstas que venham a ocorrer, devidamente fundamentadas e que sejam objeto de autorização superior.



4. RECRUTAMENTO E SELEÇÃO DE TRABALHADORES

4.1 Requisitos de admissão – funções de investigação

Além dos requisitos de admissão indicados na Portaria n.º 109/2017 e dos gerais que derivam da restante legislação aplicável:

- Nível habilitacional: o grau mínimo exigido é licenciatura;
- Formação específica na área de engenharia e arquitetura naval, da mecânica ou noutro ramo de engenharia relacionado com o setor marítimo, ou ainda da pilotagem;
- Experiência adquirida através do desempenho de funções a bordo na qualidade de oficial certificado, em estaleiros navais, no ensino superior da engenharia e tecnologia naval ou estudos marítimos em instituições reconhecidas pelo Estado português;
- Experiência na área de investigação e estudo de acidentes marítimos com navios ou embarcações;
- Conhecimentos da língua inglesa e preferencialmente de outra língua, designadamente francês e espanhol;
- Conhecimentos de informática na ótica do utilizador.

São ainda requisitos de admissão para funções de investigação:

- Capacidade de comunicação e facilidade de relacionamento interpessoal;
- Capacidade de liderança, planeamento, gestão e organização;
- Personalidade proativa, espírito de iniciativa e de equipa.

4.2 Requisitos de admissão – funções de inspeção

Além dos requisitos de admissão indicados na Portaria n.º 109/2017 e dos gerais que derivam da restante legislação aplicável:

- Nível habilitacional: o grau mínimo exigido é licenciatura que inclua no seu currículo disciplinas de matemática e de física;
- Formação específica na área da meteorologia aeronáutica;
- Formação em metodologias de auditoria;
- Conhecimentos da regulamentação europeia do Céu Único, da Organização da Aviação Civil Internacional, da Organização Meteorológica Mundial e da legislação nacional na

área da meteorologia aeronáutica;

- Conhecimentos de inglês aeronáutico;
- Conhecimentos de informática na ótica do utilizador;
- Experiência relevante para o desempenho em funções inspetivas na área da meteorologia aeronáutica;
- Experiência na área da meteorologia aeronáutica.

São ainda requisitos de admissão para funções de inspeção:

- Capacidade de comunicação e facilidade de relacionamento interpessoal;
- Capacidade de liderança, planeamento, gestão e organização;
- Personalidade proativa, espírito de iniciativa e de equipa.